



Più : www.alexa.com/siteinfo/wordpress.com

Estrazione : 09/10/2015 09:53:24
Categoria : Attualità
File : piwi-9-12-247632-20151009-452517929.pdf
Audience :

<https://fidest.wordpress.com/2015/10/09/premio-tesi-di-laurea-welfare-aziendale/>

Premio Tesi di Laurea Welfare aziendale

Roma, il 29 ottobre Praesidium SpA e l'Istituto di Studi Superiori sulla Donna (ISSD) dell' conferiranno il Premio Tesi di Laurea "Welfare aziendale – Innovazione organizzativa per una nuova cultura flessibile del lavoro" alla miglior tesi candidata e discussa nell'anno accademico 2014-2015 in una delle Università italiane.

Questa prima edizione del Premio vuole promuovere una nuova cultura del welfare e dell'organizzazione del lavoro, tematica trattata all'interno dei percorsi di studi universitari, allo scopo di stimolare la formazione dei futuri protagonisti dell'economia del nostro Paese.

Tre i temi di approfondimento: l'evoluzione del welfare in Italia ed Europa e dei modelli organizzativi; la conciliazione tra la famiglia e il lavoro e infine l'analisi delle strategie di comunicazione e dei metodi più efficaci per diffondere, attraverso gli strumenti che le moderne tecnologie ci mettono a disposizione, i piani di sviluppo del Welfare aziendale.

L'iniziativa che nasce dalla volontà congiunta di due istituzioni profondamente diverse, ma accomunate dall'interesse di fare sistema per cambiare la cultura, ha la sua forza proprio nella diversità dei suoi protagonisti e nella capacità di lavorare insieme per il bene comune.

L'alleanza infatti tra APRA e Praesidium è solo l'inizio di un progetto di più largo respiro che l'ISSD sta portando avanti per promuovere l'armonizzazione tra lavoro e vita complessiva delle persone attraverso l'istituzione di un Tavolo di Lavoro per lo studio di un modello innovativo di flessibilità oraria e organizzativa, con il coinvolgimento di rappresentanti di istituzioni, aziende, sindacati e associazioni di settore, tra i quali ad esempio Praesidium, Federmanager, UCID, Confartigianato, COLAP e CISL, che aderiscono al progetto in qualità di Partner Co-fondatori.

L'obiettivo dell'Ateneo è dunque quello di inserirsi nel dibattito attuale sulle questioni centrali della vita economica e sociale, creando un dialogo aperto con tutti gli attori necessari per costruire un cambiamento culturale e familiarmente responsabile.