



## Premiate a Spello tredici aziende per il welfare femminile

11 Aprile 2025 Sociale, Ultime notizie



La IV edizione di **Future Female** valorizza imprese impegnate per l'equità di genere. Si è conclusa a **Villa Fidelia**, nel cuore della **Provincia di Perugia**, la **IV edizione** del premio "**Future Female. Welfare e sostenibilità del lavoro femminile**", un'iniziativa che ha coinvolto imprese pubbliche e private impegnate nella promozione della parità di genere nei contesti lavorativi.

Durante l'evento sono state premiate **13 aziende** che si sono distinte per aver adottato politiche di welfare orientate all'eliminazione delle disuguaglianze di genere, con una particolare attenzione alla conciliazione tra vita professionale e personale.

L'edizione di quest'anno ha visto la partecipazione di **oltre 30 realtà** tra imprese, fondazioni del Terzo Settore, Onlus e **CUG** (Comitati Unici di Garanzia delle Pubbliche Amministrazioni), che operano all'interno del territorio regionale. L'ampliamento della platea dei partecipanti è stato una delle novità di questa edizione.

Il riconoscimento nasce dalla collaborazione tra la **Consigliera di Parità della Regione Umbria, Rosita Garzi**, e l'**Associazione Sovrapensiero**, attiva nella promozione sociale e culturale. L'obiettivo principale resta quello di sostenere e valorizzare le buone pratiche già esistenti e stimolare la diffusione di nuove strategie aziendali inclusive.

Unico requisito richiesto alle realtà partecipanti: l'adozione di azioni, servizi o percorsi finalizzati alla rimozione delle discriminazioni di genere e al miglioramento del work-life balance femminile.

Nel suo intervento, **Rosita Garzi** ha evidenziato il ritardo dell'**Italia** rispetto agli altri Paesi europei in termini di parità salariale e occupazione femminile. "Il premio rappresenta un'occasione per diffondere buone pratiche – ha dichiarato – che non sempre trovano spazio nei circuiti ufficiali, ma che sono fondamentali per promuovere un'organizzazione del lavoro più inclusiva e attenta ai bisogni delle donne e delle famiglie".

Anche **Elena Capucella, Presidente di Sovrapensiero**, ha ribadito come il premio stia diventando un riferimento crescente per il territorio: "L'aumento delle candidature dimostra una consapevolezza sempre più forte da parte delle imprese. Il benessere organizzativo è ormai un elemento essenziale nelle scelte lavorative, soprattutto per le donne, che chiedono spazi di equilibrio tra carriera e maternità".



Alla cerimonia ha partecipato **Adriano Bei**, nuovo **Direttore allo Sviluppo Economico della Regione Umbria**, che ha sottolineato il ruolo centrale della Consigliera di Parità: “Negli anni si è passati da una figura considerata marginale a un punto di riferimento importante per la promozione della cultura dell’uguaglianza”.

In rappresentanza della **Provincia di Perugia**, la **Consigliera Francesca Pasquino** ha voluto rimarcare il valore dell’iniziativa e del luogo che l’ha ospitata: “**Villa Fidelia** è un patrimonio messo a disposizione per promuovere attività come questa, che valorizzano il lavoro femminile e l’attenzione al benessere dei dipendenti”.

Le domande presentate sono state valutate da un comitato tecnico presieduto dalla **Consigliera Rosita Garzi**, affiancata da **Elena Capuccella** e da **Caterina Grechi**, **Presidente del Centro Pari Opportunità regionale**.

Il comitato ha visto la partecipazione di rappresentanti del mondo imprenditoriale e istituzionale: **Federico Malizia**, Presidente territoriale di **Confindustria Perugia**; **Francesco Pace**, Ceo di **Planner Acacia Group**; **Tiziano Sordini**, consulente per **Banca Generali**; **Claudia Franceschelli**, Vicepresidente del Comitato per l’imprenditoria femminile della **Camera di Commercio dell’Umbria**; **Eridano Liberti**, Presidente del **Gal Media Valle del Tevere**; **Francesca Caproni**, rappresentante del **Gal Trasimeno Orvietano**; **Elena Bistocchi** e **Vittorina Sbaraglini**, Consigliere di Parità per le Province di **Perugia** e **Terni**.

Tra le **Medie Imprese**, il primo posto è andato a **Manini Prefabbricati Spa**, seguita da **So.Ge.Si. S.p.a.** e **ParkingMyCar Italia Srl**. Nella categoria **Grandi Imprese**, si sono affermate **Schneider Electric S.p.a.**, **Philip Morris Italia S.p.a.** e **Eagleproject S.p.a.**

Il **Premio CUG** è stato assegnato al **Comitato Unico di Garanzia dell’Azienda Ospedaliera di Perugia**, mentre il **Premio Terzo Settore** è andato alla **Fondazione dott. Giulio Loreti ONLUS**, per l’impegno nella valorizzazione delle competenze femminili all’interno di contesti no profit.

Alcune imprese hanno ricevuto **menzioni speciali** per progetti di particolare rilevanza in ambiti specifici:

- “**Donna**” a **Empacter Srl**
- “**Salute**” alle **Cooperative Sociali La Speranza e Nuova Dimensione**
- “**Formazione**” a **Peruzzi&Lunghi Srl**
- “**Sociale**” alla **Trasimeno Servizi Ambientali S.p.a.**

I premi materiali consegnati sono stati opere originali realizzate da artiste umbre. Tra queste, le creazioni di **Marina Arene** (“Gioielli di Spezie”), **Elisa Falocci** con il marchio **Bluside Emotional Design**, le sculture di **Simona Cati** e i manufatti di **Anna Lisa Piccioni**, con il brand “La Mi Cocca”.

A condurre la serata è stata la giornalista **Donatella Binaglia**, **Vicepresidente di Sovrapensiero**, che ha accompagnato il pubblico nella narrazione dei progetti e nella consegna dei riconoscimenti.

L’iniziativa ha messo in luce l’impegno crescente del tessuto produttivo umbro nel rafforzare il ruolo delle donne all’interno del mondo del lavoro. La continuità del Premio e la sua espansione verso nuovi soggetti – come fondazioni e pubbliche amministrazioni – testimonia un cambio di passo nel riconoscimento del valore delle politiche di genere.

L’auspicio degli organizzatori è che l’edizione futura veda un’ulteriore crescita del numero di partecipanti, consolidando il **Future Female** come appuntamento stabile e significativo all’interno delle politiche regionali a favore dell’equità di genere e del welfare.

