PAESE : Italia

TYPE: Web Grand Public



▶ 23 giugno 2023 - 13:02

# Pnrr, lavoro, talenti e sostenibilità al NORCIA 2023 GLOCAL ECONOMIC FORUM: "Le sfide per rilanciare il Paese"



Nella prima parte della due giorni nursina si è parlato delle nuove sfide dell'economia globale, con focus speciale sull'Italia. Dal bilancio di sostenibilità, chiave per le imprese che vorranno accedere al credito, alla valorizzazione dei giovani, fino al Pnrr. La sintesi degli interventi

Sostenibilità, resilienza, heritage culturale. La quarta edizione del NORCIA 2023 - GLOCAL ECONOMIC FORUM di ESG89 manda in archivio una prima giornata intensa, nella quale sono stati messi sul piatto i temi che animeranno lo scenario economico dei prossimi mesi.

Fra questi il bilancio di sostenibilità, che sarà una delle chiavi obbligate per le imprese, anche perché attorno a questo ruota l'accesso al credito. Una sfida che è tanto più grande quanto le realtà imprenditoriali sono piccole, perché gli investimenti in sostenibilità hanno grandi ritorni economici ma richiedono anche costi importanti.

Se n'è parlato allo spazio Digipass, dove i lavori - dopo i saluti del vicesindaco di Norcia **Giuliano Boccanera** - sono stati introdotti da **Antonio Parenti**, direttore della rappresentanza in Italia della Commissione Europea.

Il Pnrr, che ha proprio nella sostenibilità uno dei capitoli chiave è stato al centro del suo intervento: "Non c'è tempo da perdere - ha sottolineato - non solo dal punto di vista della data entro la quale questi soldi vanno spesi, ma anche perché questa è una occasione importante da non fallire. L'Europa è al fianco delle comunità locali in queste sfide importanti".

# Il bilancio di sostenibilità faro del futuro

Successivamente, con la moderazione del presidente di ESG89 **Giovanni Giorgetti** e **Camille Aneris**, manager sustenaibility service di Deloitte, il dibattito si è spostato sul focus principale.

**Gianfranco Recchia**, che di Deloitte è partner audit & assurance Area Umbria, ha ricordato come "oggi le aziende per essere competitive devono essere allineate agli obiettivi dell'Agenda 2030: solo così la sostenibilità entrerà davvero nell'ambiente.

Gli stakeholder hanno grandi aspettative su tutti e tre i parametri della sostenibilità ambientale, economica e sociale".



PAESE : Italia

TYPE: Web Grand Public

► 23 giugno 2023 - 13:02 > Versione online

Concetto ribadito da **Verdiana De Leoni**, Director Susteinability di Deloitte: "Nei prossimi anni sarà sempre più importante l'impatto generato da quelli che sono i parametri di sostenibilità - ha spiegato - Vanno tenuti anche in considerazione gli impatti che il contesto nel quale mi muovo generano sul mio business.

La decarbonizzazione, ma anche la recente alluvione ed in generale il cambiamento climatico sono esempi chiari: sarà importante valutare l'impatto diretto di questi fenomeni sugli asset di business ma anche in generale sulla catena del valore.

Le concessioni di finanziamento saranno sempre più centrate su questo, tendendo a premiare le imprese davvero sostenibili".

#### Banche e società benefit

"Dal canto loro, le banche sono pronte "ma quello che suggeriamo alle piccole realtà è di aggregarsi - spiega **Antonello Marcucci** di Abi Umbria - Anche il piccolo può fare tanto: basta avere la volontà di cambiare. Se non si capisce che sostenibilità non è solo il risparmio di acqua e gas, non ci cresce".

Anche per questo motivo stanno crescendo sempre di più in Italia – ad oggi sono 3000 – le società di tipo benefit, introdotte in Italia (primo Paese in Europa) – da una speciale legislazione voluta dal 2015 dall'onorevole Mauro Del Barba, oggi presidente di Assobenefit.

Il direttore relazioni istituzionali dell'associazione, **Massimiliano Pontillo** ricorda che " sono sempre di più i grandi brand che hanno scelto questa strada, dichiarando le finalità vogliono perseguire e gli obiettivi da raggiungere annualmente e per il futuro, oltre a rendicontare le azioni che metteranno in campo".

## L'Umbria e la sostenibilità

Quanto all'Umbria, le imprese cominciano a muoversi, trainate da Sviluppumbria, la finanziaria regionale, che per la prima volta ha presentato nel 2022 un bilancio di sostenibilità: "L'obiettivo - sottolinea il coordinatore d'area **Paolo Marini** - è ora quello di passare al percorso di sostenibilità, dobbiamo dare l'esempio".

Un altro attore importante in questo scenario è quello della cooperazione. **Danilo Valenti**, presidente umbro di Legacoop e membro della giunta nazionale dell'associazione ha ricordato come l'impresa cooperativa, quando guarda alla sostenibilità "è una impresa davvero moderna".

"Il fattore umano è sempre al centro delle scelte delle cooperative - sottolinea Valenti - ma noi andiamo oltre, perché intergenerazionalità e riserve indivisibili sono pilastri che rappresentano la continuità".

**Federico Malizia**, presidente di Confindustria Perugia ha chiuso la sessione ricordando come "la crescita sostenibile, per le aziende è l'unico possibile nell'attuale contesto macroeconomico".

# VAI ALL'EBOOK DEL NORCIA 2023 - GLOCAL ECONOMIC FORUM ESG89

# Lavoro, dignità e talenti: la sfida del futuro

In Piazza San Benedetto, nella seconda parte del forum - moderato da Giorgetti e da Elisa Marioni della TGR Umbria - si è parlato invece di lavoro. Quello da preservare, ma anche quello da fare fisicamente.

"Lavoro, dignità e talenti", ha messo al centro il grande tema del gap generazionale: "
L'Italia è perfettamente in grado di formare menti brillanti,il problema è valorizzarle successivamente - ha sottolineato **Livia Silvi**, presidente della Family Business
Association della Università Bocconi - In Italia c'è una difficoltà nello gestire i giovani, considerati sempre inesperti.



PAESE : Italia

TYPE: Web Grand Public

► 23 giugno 2023 - 13:02 > Versione online

I neolaureati italiani si trovano davanti alla scelta fra restare in Italia con opportunità lavorative poco stimolanti oppure essere valorizzati all'estero. Aire segnala che sempre più giovani scelgono di lasciare il paese, vuol dire che le aziende non sono attrattive".

**Fabio Leoni**, amministratore delegato di Golden Group ha ricordato come "le grandi aziende scontano un modello di controllo ed approccio delle carriere lontano dalla valorizzazione dei talenti. Molte survey dimostrano che il tentativo di mantenere i talenti a fronte di un aumento di stipendio è fallito: ai giovani vanno offerti nuovi stimoli".

**Vincenzo Monetti**, amministratore unico di Vim, ricorda a proposito che è " fondamentale far sentire le persone parte dell'azienda stessa".

## Ridare dignità al lavoro

Rendere il lavoro dignitoso per aumentare l'attrattività. Attorno a questo concetto hanno incentrato gli interventi diversi relatori.

**Andrea Cucello**, segretario confederale della Cisl, ha rilanciato il modello tedesco, che prevede tre giorni a scuola e tre nelle aziende, auspicando una maggiore collaborazione fra Its e mondo del lavoro: "Questo aspetto ci penalizza molto e spesso ci si dimentica che se si lavora in un posto dove non ci si trova bene, la performance aziendale ne risente".

**Brunello Cucinelli**, a questo proposito ha sottolineato: "Viviamo in un momento speciale per l'Italia. Siamo un grande Paese manifatturiero - ha aggiunto -, di qualità, e le cose stanno andando bene, perché il nostro stato sociale ci ha consentito di non disfare il sistema produttivo.

Parlando di lavoro, il problema per i prossimi decenni sarà quello di convincere i giovani ad andare in fabbrica a fare l'operaio. E' questo il tema: ridare dignità morale ed economica al lavoro operaio".

## Il mondo dell'edilizia

Un focus speciale è stato dedicato all'edilizia ed alle costruzioni con la presenza di Alfonso Di Bona (Calcestruzzi), Manuel Boccolini (Manini Costruzioni), Angelica Donati (Ance Giovani), Elia Metelli (Metelli Costruzioni), Fabrizio Pedetta (Colacem) e Alessia Orsolini (Orsolini).

"L'Italia farà il Pnrr nei tempi giusti - è stata l'opinione condivisa - perché la vivacità dei nostri ragazzi e delle nostre ragazze è un valore aggiunto importante".

Anche se, è stato ricordato "l'edilizia è un settore che offre 300.000 posti di lavoro, ma in questo momento sconta un forte skill mismatch e la presenza di tantissimi Neet".

Ernesto Lanzillo di Deloitte ha aggiunto però "Certamente ci aspettiamo che L'Europa riconosca che L'Italia viene da due anni difficili e che il ritardo è dovuto anche a cause esterne".

Certamente l'edilizia ha cambiato molto il suo modello di sostenibilità, passando al concetto di durabilità: "Oggi conta la quantità di anidride carbonica che serve per la vita del manufatto sino a quando non verrà demolito".

### Infrastrutture e ricostruzione

Il tema delle infrasttrutture, accennato anche nel panel sull'edilizia, è stato al centro del tavolo conclusivo, nel quale l'assessore regionale umbro **Enrico Melasecche** ha ricordato come "L'Umbria è in vantaggio su tante cose ma deve rompere l'isolamento che sconta nei collegamenti".

L'europarlamentare **Francesca Peppucci** ha invece focalizzato l'intervento sulla sostenibilità delle persone nel lavoro: "Deve essere questo il parametro economico. Solo



PAESE : Italia

TYPE: Web Grand Public

► 23 giugno 2023 - 13:02 > Versione online

così possiamo fare la differenza".

Conclusioni affidate al commissario per la ricostruzione **Guido Castelli**. Il senatore di Fdi ha voluto puntare l'attenzione sul "ruolo fondamentale che avrà il nuovo codice degli appalti, perchè metterà finalmente l'imprenditore in grado di lavorare in un rapporto di fiducia, scavalcando la cultura del sospetto".

E sulla questione del Pnrr e del ritardo annunciato dal Governo, ha sottolineato come "il ministro Fitto sta facendo una operazione per mettere in salvo i soldi, in modo che vengano spesi bene e presto".

Chiosa finale sulla ricostruzione in corso nelle aree terremotate del 2016: "Lo stato scommette sulla ricostruzione su questi ponti, è la più importante di tutta l'era repubblicana".

Di Emanuele Lombardini (Riproduzione riservata)

Per inviare comunicati stampa alla Redazione di CUOREECONOMICO: cuoreeconomico@esg89.com
WHATSAPP Redazione CUOREECONOMICO: 327 70234751
Per Info, Contatti e Pubblicità scrivere a: customer@esg89.com

