



A Villa Fidelia la cerimonia del "Future Female. Welfare e sostenibilità del lavoro femminile"

Oltre 30 le aziende che quest'anno hanno risposto all'avviso pubblico della quarta edizione del Premio "Cresce l'attenzione delle imprese" (Cittadino e Provincia) - Perugia, 11 aprile '25 – La premiazione

della

IV edizione del "Future Female. Welfare e sostenibilità del lavoro femminile" si è tenuta giovedì

a Villa Fidelia di Spello. Oltre 30 le aziende che quest'anno hanno risposto all'avviso pubblico

del premio.

La cerimonia si è svolta

alla presenza di numerosi ospiti, fra figure

i

stituzionali, esperti di settore, associazioni di categoria, eccellenze del territorio e le aziende, protagoniste indiscusse della serata.

La Provincia di Perugia era rappresentata da un suo consigliere delegato e dalla Consigliera di Parità.

" Anno dopo anno –

hanno osservato gli organizzatori -

cresce l'attenzione delle imprese verso il welfare al femminile, confermata dal deciso aumento delle iscrizioni al Premio, nato dalla collaborazione fra la Consigliera di Parità della Regione Umbria e l'Associazione di promozione Sociale e Culturale Sovrapensiero".

Novità di quest'anno l'apertura del Premio alle Fondazioni di Terzo Settore, no profit e Onlus, oltre alle aziende e ai Cug (comunicati unici di Garanzia delle Pubbliche Amministrazioni), che favoriscono la cultura della diversità di genere e che, all'interno del contesto regionale umbro, si sono distinte puntando a modelli organizzativi capaci di ascoltare e valorizzare il potenziale femminile, o che abbiano addirittura scommesso sulla certificazione di Genere.

Per partecipare è stato richiesto un unico requisito: aver adottato politiche e strategie di welfare, tramite azioni, servizi e percorsi, volti all'eliminazione delle discriminazioni di genere ancora presenti e all'armonizzazione della vita privata con la vita lavorativa delle donne.

" In un Paese in cui le differenze di genere sono ancora nelle evidenze statistiche sia in termini di occupazione sia in termini di gap salariale - ha

nno

dichiarato

i promotori



- facendo rimanere il nostro Paese all'ultimo posto tra i paesi europei, occorre continuare a lavorare per diffondere una cultura attenta a questi temi e al benessere organizzativo come chiave di volta. Il premio diffonde buone prassi anche innovative che le imprese locali già mettono in pratica con grande passione e ottimi risultati in termini di produttività e di benessere. Azioni che non sempre sono note e che invece hanno una funzione fondamentale per una cultura organizzativa sempre pi

ù

attenta al sostegno del work life balance, alle donne e alle famiglie”

Per la prima volta premiato un Cug

La classifica, così suddivisa fra Grandi e Medie Imprese, ha visto al primo posto delle Medie la Manini Prefabbricati Spa; al secondo posto la So.Ge.Si. S.p.a. e al terzo la ParkingMyCar Italia Srl. Mentre per le Grandi, al primo posto la Schneider Electric S.p.a.; al secondo posto la Philip Morris Italia S.p.a. e al terzo la Eagleproject S.p.a.

Il Premio CUG Pubblica Amministrazione è andato al CUG dell'Azienda Ospedaliera di Perugia. Invece il Premio Terzo Settore dedicato alle Fondazioni è stato vinto dalla Fondazione dott. Giulio Loreti ONLUS

Il Future Female prevedeva anche delle menzioni speciali per le aziende che si sono distinte in specifici settori, e con storie di particolare rilevanza. La Menzione speciale “Donna” è andata a Empacter Srl, quella “Salute” alle Cooperative Sociali La Speranza e Nuova Dimensione; la menzione “Formazione” a Peruzzi&Lunghi Srl e quella “Sociale” alla Trasimeno Servizi Ambientali S.p.a.

CS25025.RED/ET

modificato il 11/04/2025

(Cittadino e Provincia) - Perugia, 11 aprile '25 – La premiazione della

IV edizione del “Future Female. Welfare e sostenibilità del lavoro femminile” si è tenuta giovedì

a Villa Fidelia di Spello. Oltre 30 le aziende che quest'anno hanno risposto all'avviso pubblico

del premio.

La cerimonia si è svolta

alla presenza di numerosi ospiti, fra figure

i

stituzionali, esperti di settore, associazioni di categoria, eccellenze del territorio e le aziende, protagoniste indiscusse della serata.

La Provincia di Provincia di Perugia era rappresentata da un suo consigliere delegato e dalla Consigliera di Parità.

“ Anno dopo anno –

hanno osservato gli organizzatori -

cresce l'attenzione delle imprese verso il welfare al femminile, confermata dal deciso aumento delle iscrizioni al Premio, nato dalla collaborazione fra la Consigliera di Parità della Regione Umbria e l'Associazione di promozione Sociale e Culturale Sovrapensiero”.

Novità di quest'anno l'apertura del Premio alle Fondazioni di Terzo Settore, no profit e



Onlus, oltre alle aziende e ai Cug (comunicati unici di Garanzia delle Pubbliche Amministrazioni), che favoriscono la cultura della diversità di genere e che, all'interno del contesto regionale umbro, si sono distinte puntando a modelli organizzativi capaci di ascoltare e valorizzare il potenziale femminile, o che abbiano addirittura scommesso sulla certificazione di Genere.

Per partecipare è stato richiesto un unico requisito: aver adottato politiche e strategie di welfare, tramite azioni, servizi e percorsi, volti all'eliminazione delle discriminazioni di genere ancora presenti e all'armonizzazione della vita privata con la vita lavorativa delle donne.

“ In un Paese in cui le differenze di genere sono ancora nelle evidenze statistiche sia in termini di occupazione sia in termini di gap salariale - ha

nno

dichiarato

i promotori

- facendo rimanere il nostro Paese all'ultimo posto tra i paesi europei, occorre continuare a lavorare per diffondere una cultura attenta a questi temi e al benessere organizzativo come chiave di volta. Il premio diffonde buone prassi anche innovative che le imprese locali già mettono in pratica con grande passione e ottimi risultati in termini di produttività e di benessere. Azioni che non sempre sono note e che invece hanno una funzione fondamentale per una cultura organizzativa sempre pi

ù

attenta al sostegno del work life balance, alle donne e alle famiglie”

La classifica, così suddivisa fra Grandi e Medie Imprese, ha visto al primo posto delle Medie la Manini Prefabbricati Spa; al secondo posto la So.Ge.Si. S.p.a. e al terzo la ParkingMyCar Italia Srl. Mentre per le Grandi, al primo posto la Schneider Electric S.p.a.; al secondo posto la Philip Morris Italia S.p.a. e al terzo la Eagleproject S.p.a.

Il Premio CUG Pubblica Amministrazione è andato al CUG dell'Azienda Ospedaliera di Perugia. Invece il Premio Terzo Settore dedicato alle Fondazioni è stato vinto dalla Fondazione dott. Giulio Loreti ONLUS

Il Future Female prevedeva anche delle menzioni speciali per le aziende che si sono distinte in specifici settori, e con storie di particolare rilevanza. La Menzione speciale “Donna” è andata a Empacter Srl, quella “Salute” alle Cooperative Sociali La Speranza e Nuova Dimensione; la menzione “Formazione” a Peruzzi&Lunghi Srl e quella “Sociale” alla Trasimeno Servizi Ambientali S.p.a.

CS25025.RED/ET

